



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

**Прокуратура
Здвинского района**

ул. К. Маркса, д. 1, с. Здвинск,
Новосибирская область, 632950

Директору МКУ «КЦСОН
Здвинского района»

Шевченко С.В.

23.03.2026 № 2-19-2026

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
законодательства о противодействии
коррупции

Прокуратурой Здвинского района Новосибирской области на основании решения о проведении проверки №16 проведена проверка исполнения требований трудового законодательства, законодательства о противодействии коррупции при приеме на работу в муниципальном казенном учреждении «Комплексный центр социального обслуживания населения Здвинского района» (далее по тексту – МКУ «КЦСОН Здвинского района») граждан, ранее замещавших должности государственной или муниципальной службы, в ходе которой выявлены следующие нарушения.

Установлено, что Пятакова Марина Васильевна, 21.04.1972 года рождения 26.05.2025 заключила срочный трудовой договор №20 с МКУ «КЦСОН Здвинского района» (в лице директора – Шевченко Светланы Владимировны) и принята на должность специалиста по социальной работе в отделение социальной помощи семье и детям, в соответствии с дополнительным соглашением к трудовому договору от 26.09.2025 с Пятаковой М.В. продлен срочный трудовой договор.

Согласно сведениям о трудовой деятельности (указанной в трудовой книжке), Пятакова М.В. до заключения трудового договора с МКУ «КЦСОН Здвинского района» и приема на должность специалиста по социальной работе в отделение социальной помощи семье и детям в период с 25.02.2025 по 23.05.2025 проходила муниципальную службу в администрации Здвинского сельсовета Здвинского района Новосибирской области в должности специалиста 1 разряда.

Проведенной проверкой установлено, что уведомление о заключении трудового договора между МКУ «КЦСОН Здвинского района» и Пятаковой М.В. в администрацию Здвинского сельсовета Здвинского района Новосибирской области в порядке ч. 4 ст. 12 Федерального Закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» с момента приема на работу Пятаковой М.В. с 26.05.2025 по 06.05.2025, и до настоящего времени, не

*Копия
Н. А. Горюхино
Н. Т. Заря
Т. И. Венцак
для решения
на заседании
на заседании
ответственного
должностного
лица*

АВ № 010073

Прокуратура Здвинского района Новосибирской
области
№ 2-19-2026/Прдп118-26-20500019

направлялось.

В силу ч. 4 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Закон №273-ФЗ) работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в части 1 настоящей статьи, с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Аналогичные требования закреплены в абз.3 ст.64.1 Трудового Кодекса Российской Федерации.

Согласно положениям Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.11.2017 №46 «О некоторых вопросах, возникающих при рассмотрении судьями дел о привлечении к административной ответственности по статье 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях» при рассмотрении дел об административных правонарушениях по статье 19.29 КоАП РФ следует учитывать, что предусмотренная частью 4 статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции» обязанность возникает у работодателя при заключении с бывшим государственным (муниципальным) служащим трудового договора вне зависимости от размера предусмотренной им заработной платы. Предусмотренный Федеральным законом «О противодействии коррупции» десятидневный срок для направления сообщения о заключении трудового (гражданско-правового) договора с бывшим государственным (муниципальным) служащим, исчисляемый в календарном порядке, начинается течь со дня, следующего за днем заключения договора с указанным лицом либо его фактического допущения к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя. При решении вопроса о наличии объективной стороны состава административного правонарушения, предусмотренного статьей 19.29 КоАП РФ, следует учитывать, что сообщение о заключении договора с бывшим государственным (муниципальным) служащим представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы должно быть направлено с соблюдением порядка, устанавливаемого нормативными правовыми актами Российской Федерации, включая требования к форме и содержанию данного сообщения.

Согласно ч. 5 ст. 12 Закона № 273-ФЗ неисполнение работодателем обязанности, установленной ч. 4 названной статьи, является правонарушением и влечет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Таким образом, при привлечении к трудовой деятельности на условиях трудового договора бывшего муниципального служащего Пятакову М.В., допущено нарушение требований ч. 4 ст. 12 Закона № 273-ФЗ, выразившееся в несообщении с 26.05.2025 по 06.05.2025, и до настоящего времени, сведений о заключении трудового договора представителю нанимателя муниципального служащего по последнему месту его службы, то есть в администрацию Здвинского сельсовета Здвинского района Новосибирской области.

Тем самым, в МКУ «КЦСОН Здвинского района», не соблюдаются требования законодательства о противодействии коррупции в указанной части.

Причиной выявленных нарушений закона явилось ненадлежащее отношение к исполнению своих обязанностей ответственным должностным лицом – кадровым работником МКУ «КЦСОН Здвинского района», и отсутствием контроля со стороны руководства.

Условиями, способствующими совершению правонарушений, являются недостатки и упущения в работе учреждения.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 ФЗ «О прокуратуре РФ»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление, безотлагательно принять меры направленные на реальное устранение указанных нарушений закона, причин и условий им способствующих и недопущению нарушений в дальнейшей деятельности для чего необходимо, незамедлительно направить уведомление о привлечении к трудовой деятельности на условиях трудового договора бывшего муниципального служащего Пятакову М.В. в администрацию Здвинского сельсовета Здвинского района Новосибирской области.

2. Рассмотреть настоящее представление с участием представителей прокуратуры района.

3. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности виновных лиц, копию соответствующего приказа направить прокурору района.

4. О результатах рассмотрения настоящего представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру района в месячный срок с момента поступления к Вам представления.

При этом разъясняю, что в соответствии со ст.6 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации» требования прокурора, вытекающие из его полномочий, подлежат безусловному исполнению в установленный срок. За неисполнение законных требований прокурора (непринятие мер по устранению указанных нарушений законодательства, непредставление ответа на настоящее представление и копии приказа о дисциплинарном наказании в установленный срок) предусмотрена административная ответственность по ст.17.7 КоАП РФ.

Прокурор района

старший советник юстиции
Кучма А.В.



А.Е. Немира

